Обзор

состояния правоприменительной практики о преступлениях коррупционной направленности в исполнительных органах государственной власти и органах местного самоуправления Республики Бурятия

за январь-сентябрь 2019 года

Настоящий обзор подготовлен по результатам анализа сведений о состоянии преступности в Республике Бурятия за январь-сентябрь 2019 года (далее – Обзор), а также по итогам предварительного анализа результатов комплексных мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений в исполнительных органах государственной власти Республики Бурятия, органах местного самоуправления в Республике Бурятия, проводимых в 2019 году отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Комитета специальных программ Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия (далее – Отдел).

В период январь-сентябрь т.г. Отделом проведены комплексные мероприятия по профилактике коррупционных и иных правонарушений в 10 исполнительных органах государственной власти и 21 муниципальном районе Республики Бурятия.

Результаты комплексных мероприятий в ИОГВ и ОМСУ показывают, что вопросы касающиеся деятельности Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также вопросы касающиеся предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов, продолжают оставаться темами, которые вызывают затруднение в их реализации.

Под определения конфликта интересов попадает множество конкретных ситуаций, в которых служащий может оказаться в процессе исполнения должностных обязанностей. Учитывая разнообразие частных интересов служащих, составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным. Тем не менее, кроме перечисленных в предыдущих Обзорах сфер отношений где чаще всего возникает конфликт интересов, можно выделить ещё одну ключевую «область регулирования», в котором возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным, это *выполнение отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего*.

При определении содержания функций государственного управления необходимо учитывать следующее.

Частью 4 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ установлено, что функции государственного, муниципального (административного) управления организацией представляют собой полномочия государственного или муниципального служащего принимать обязательные для исполнения решения по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и(или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений.

Расширяя кругозор отметим, что в различных методических материалах по организации мероприятий по противодействию коррупции осуществление «функций государственного управления» предполагает, в том числе:

* размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд, в том числе участие в работе комиссии по размещению заказов;
* осуществление государственного надзора и контроля;
* подготовку и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов, а также ограниченных ресурсов (квот, земельных участков и т.п.);
* организацию продажи приватизируемого государственного имущества, иного имущества, а также права на заключение договоров аренды земельных участков, находящихся в государственной собственности;
* подготовку и принятие решений о возврате или зачете излишне уплаченных или излишне взысканных сумм налогов и сборов, а также пеней и штрафов;
* подготовку и принятие решений об отсрочке уплаты налогов и сборов;
* лицензирование отдельных видов деятельности, выдача разрешений на отдельные виды работ и иные действия;
* проведение государственной экспертизы и выдача заключений;
* возбуждение и рассмотрение дел об административных правонарушениях, проведение административного расследования;
* проведение расследований причин возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, аварий, несчастных случаев на производстве, инфекционных и массовых неинфекционных заболеваний людей, животных и растений, причинения вреда окружающей среде, имуществу граждан и юридических лиц, государственному и муниципальному имуществу;
* представление в судебных органах прав и законных интересов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации;
* участие государственного служащего в осуществлении оперативно-розыскной деятельности, а также деятельности, связанной с предварительным следствием и дознанием по уголовным делам.

Вопрос важности использования механизма проведения проверок поднимался в Обзоре за 6 месяцев т.г., где указывалось, что целью проверки является не только установление объективности поступившей информации, но и установление причин и условий, способствующих совершению нарушений для их последующего недопущения. В этой связи необходимо учитывать, что статьей 59.3 Федерального закона № 79-ФЗ установлен специальный порядок применения взысканий за коррупционные правонарушения в отношении государственных гражданских служащих.

Важным субъектом профилактики коррупционных правонарушений в исполнительных органах государственной власти Республики Бурятия и в органах местного самоуправления в Республике Бурятия являются соответствующие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Необходимо активнее привлекать их для выработки мер по предотвращению конфликта интересов. В частности, в тех ситуациях, когда требуется осуществить оценку действий государственного служащего, установить наличие или отсутствие получаемой им выгоды, а также осуществить профилактическое воздействие.

Так, на основании соответствующего представления, предусмотренного подпунктом «в» пункта 16 Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821, вопрос выработки мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной службе, может быть рассмотрен на заседании данной комиссии.

В Обзоре за 1 и 2 кварталы мы предлагали для рассмотрения ситуации конфликта интересов в различных областях регулирования.

В настоящем Обзоре предлагаем рассмотреть типовые ситуации конфликта интересов, связанные с выполнением отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего, и выполнением иной оплачиваемой работы, а также предлагаем рекомендации, как для служащих, так и для представителя нанимателя по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. В отдельных случаях приведём комментарии, поясняющие почему та или иная ситуация является конфликтом интересов[[1]](#footnote-1).

*Конфликт интересов, связанный с выполнением отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего.*

*Описание ситуации:*

Государственный служащий участвует в осуществлении отдельных функций государственного управления и/или в принятии кадровых решений в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего.

*Меры предотвращения и урегулирования:*

Государственному служащему следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме.

Представителю нанимателя рекомендуется отстранить государственного служащего от исполнения должностных обязанностей, предполагающих непосредственное взаимодействие с родственниками и/или иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего. Например, рекомендуется временно вывести государственного служащего из состава конкурсной комиссии, если одним из кандидатов на замещение вакантной должности государственной службы является его родственник.

*Комментарий:*

Осуществление государственным служащим функций государственного управления или участие в принятии кадровых решений в отношении родственников является одной из наиболее явных ситуаций конфликта интересов. Существует множество разновидностей подобной ситуации, например:

* государственный служащий является членом конкурсной комиссии на замещение вакантной должности государственного органа. При этом одним из кандидатов на вакантную должность в этом государственном органе является родственник государственного служащего;
* государственный служащий является членом аттестационной комиссии (комиссии по урегулированию конфликта интересов, комиссии по проведению служебной проверки), которая принимает решение (проводит проверку) в отношении родственника государственного служащего.

При этом необходимо отметить, что далеко не любое выполнение функций государственного управления в отношении родственников влечет конфликт интересов. В частности, если государственный служащий предоставляет государственные услуги, получение которых одним заявителем не влечет отказа в предоставлении услуги другим заявителям, и при этом не обладает дискреционными полномочиями, позволяющими оказывать кому-либо предпочтение, вероятность возникновения конфликта интересов при предоставлении таких услуг родственникам в большинстве случаев является незначительной.

*Конфликт интересов, связанный с выполнением иной оплачиваемой работы*

*Описание ситуации:*

Государственный служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего, выполняют или собираются выполнять оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданско-правового договора в организации, в отношении которой государственный служащий осуществляет отдельные функции государственного управления.

*Меры предотвращения и урегулирования:*

Государственный служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

Уведомительный порядок направления государственным служащим представителю нанимателя информации о намерении осуществлять иную оплачиваемую работу не требует получения согласия представителя нанимателя. Представитель нанимателя не вправе запретить государственному служащему выполнять иную оплачиваемую работу.

Вместе с тем, в случае возникновения у государственного служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, государственный служащий обязан проинформировать об этом представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме. Определение степени своей личной заинтересованности, являющейся квалифицирующим признаком возникновения конфликта интересов, остается ответственностью самого государственного служащего со всеми вытекающими из этого юридическими последствиями.

При наличии конфликта интересов или возможности его возникновения государственному служащему рекомендуется отказаться от предложений о выполнении иной оплачиваемой работы в организации, в отношении которой государственный служащий осуществляет отдельные функции государственного управления.

В случае если на момент начала выполнения отдельных функций государственного управления в отношении организации государственный служащий уже выполнял или выполняет в ней иную оплачиваемую работу, следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме. При этом рекомендуется отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы в данной организации.

В случае если на момент начала выполнения отдельных функций государственного управления в отношении организации родственники государственного служащего выполняют в ней оплачиваемую работу, следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме.

В случае если государственный служащий самостоятельно не предпринял мер по урегулированию конфликта интересов, представителю нанимателя рекомендуется отстранить государственного служащего от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении организации, в которой государственный служащий или его родственники выполняют иную оплачиваемую работу.

*Комментарий:*

В соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона № 79-ФЗ гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов. При этом ситуация, при которой гражданский служащий получает или собирается получить материальную выгоду от организации, на деятельность которой он может повлиять своими действиями и решениями, является типичным примером конфликта интересов. В данном случае личная заинтересованность гражданского служащего может негативно влиять на исполнение им должностных обязанностей и порождать сомнения в его беспристрастности и объективности.

Действующее законодательство не устанавливает прямых ограничений на трудоустройство родственников государственного служащего. Тем не менее, ситуация, когда родственники государственного служащего владеют проверяемой им организацией, работают в ней или устраиваются в нее на работу, по сути, схожа с рассмотренной первой ситуацией. В соответствии с частью 3 статьи 19 Федерального закона № 79-ФЗ под личной заинтересованностью гражданского служащего, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения гражданским служащим при исполнении должностных обязанностей доходов не только для самого гражданского служащего, но и для членов его семьи или ряда иных лиц.

*Описание ситуации:*

Государственный служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего, выполняют оплачиваемую работу в организации, предоставляющей платные услуги другой организации. При этом государственный служащий осуществляет в отношении последней отдельные функции государственного управления.

*Меры предотвращения и урегулирования:*

При направлении представителю нанимателя предварительного уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы государственному служащему следует полно и подробно изложить, в какой степени выполнение им этой работы связано с его должностными обязанностями. При этом рекомендуется отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы в организации.

В случае, если на момент начала выполнения отдельных функций государственного управления в отношении организации, получающей платные услуги, родственники государственного служащего уже выполняли оплачиваемую работу в организации, оказывающей платные услуги, следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме.

Представителю нанимателя рекомендуется подробно рассмотреть обстоятельства выполнения государственным служащим иной оплачиваемой работы. Особое внимание следует уделять фактам, указывающим на возможное использование государственным служащим своих полномочий для получения дополнительного дохода, например:

* услуги, предоставляемые организацией, оказывающей платные услуги, связаны с должностными обязанностями государственного служащего;
* государственный служащий непосредственно участвует в предоставлении услуг организации, получающей платные услуги;
* организация, оказывающая платные услуги, регулярно предоставляет услуги организациям, в отношении которых государственный служащий осуществляет отдельные функции государственного управления и т.д.

При обнаружении подобных фактов представителю нанимателя рекомендуется принять решение о том, что выполнение иной оплачиваемой работы влечет конфликт интересов и отстранить государственного служащего от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении организации, получающей платные услуги.

*Комментарий:*

При регулировании подобных ситуаций особого внимания заслуживают случаи, когда организация, оказывающая платные услуги, предоставляет организации, получающей платные услуги, напрямую связанные с должностными обязанностями государственного служащего, например, консультирует по порядку проведения проверок, проводит работы, необходимые для устранения нарушений, готовит необходимые документы для представления их в государственные органы и т.д. В этом случае государственный служащий не только осуществляет отдельные функции государственного управления в отношении организации, которая приносит или принесла ему (его родственникам) материальную выгоду, но и, по сути, оценивает результаты собственной работы.

*Описание ситуации:*

Государственный служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего, выполняет оплачиваемую работу в организации, которая является материнской, дочерней или иным образом аффилированной с иной организацией, в отношении которой государственный служащий осуществляет отдельные функции государственного управления.

*Меры предотвращения и урегулирования:*

При направлении представителю нанимателя предварительного уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы государственному служащему следует полно изложить, каким образом организация, в которой он собирается выполнять иную оплачиваемую работу, связана с организациями, в отношении которых он осуществляет отдельные функции государственного управления. При этом рекомендуется отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы в материнских, дочерних и иным образом аффилированных организациях.

В случае если на момент начала выполнения отдельных функций государственного управления в отношении организации родственники государственного служащего уже выполняли оплачиваемую работу в аффилированной организации, следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме.

Представителю нанимателя рекомендуется отстранить государственного служащего от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении организации, являющейся материнской, дочерней или иным образом аффилированной с той организацией, в которой государственный служащий выполняет иную оплачиваемую работу.

*Описание ситуации:*

Государственный служащий на платной основе участвует в выполнении работы, заказчиком которой является государственный орган, в котором он замещает должность.

*Меры предотвращения и урегулирования:*

Представителю нанимателя рекомендуется указать государственному служащему, что выполнение подобной иной оплачиваемой работы влечет конфликт интересов. В случае если государственный служащий не предпринимает мер по урегулированию конфликта интересов и не отказывается от личной заинтересованности, рекомендуется рассмотреть вопрос об отстранении государственного служащего от замещаемой должности.

Важно отметить, что непринятие государственным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение государственного служащего с государственной службы.

*Описание ситуации:*

Государственный служащий участвует в принятии решения о закупке государственным органом товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, исключительными правами на которые обладает он сам, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего.

*Меры предотвращения и урегулирования:*

Государственному служащему следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме. При этом рекомендуется, по возможности, отказаться от участия в соответствующем конкурсе.

Представителю нанимателя рекомендуется вывести государственного служащего из состава комиссии по размещению заказа на время проведения конкурса, в результате которого у государственного служащего есть личная заинтересованность.

Описанные ситуации конфликта интересов, представленные в различных областях общественных отношений, предложены для сведения государственных и муниципальных служащих с профилактической целью не допущения описанных ситуаций в повседневной деятельности, и применении представителем нанимателя мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов при подобных ситуациях на местах.

Состояние преступности в Республике Бурятия за период январь-сентябрь 2019 г. выглядит следующим образом.

Всего за январь-сентябрь 2019 года на территории Республики Бурятия зарегистрировано 16962 преступлений (АППГ – 17954, -5,5%).

*Преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления* зарегистрировано – 98 (АППГ – 94, +4,3%), из них:

* по ст. 285 УК РФ «Злоупотребление должностными полномочиями» – 15 (АППГ – 17 преступлений, -11,7%);
* по ст. 286 УК РФ «Превышение должностных полномочий» – 19 (АППГ – 6 преступления, +216,6%);
* по ст. 290 УК РФ «Получение взятки» – 17 преступлений (АППГ – 17);
* по ст. 291 УК РФ «Дача взятки» – 3 преступления (АППГ – 3);
* по ч. 5 ст. 291.1 Обещание или предложение посредничества во взяточничестве – 2 преступления (АППГ – 1, +100%);
* по ст. 291.2 УК РФ «Мелкое взяточничество», не превышающее 10 000 рублей – 5 (АППГ – 14, -64,2%);
* по ст. 292 УК РФ «Служебный подлог» – 36 (АППГ – 35, +2,8%);
* по ст. 293 УК РФ «Халатность» – 1 (АППГ – 1).

Преступления против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления выявлялись в январе-сентябре 2019 года на территории городских округов г. Улан-Удэ, г. Северобайкальск и 16 муниципальных районов республики. Преступления против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления в разрезе территориальных образований указаны в *Таблице № 1.*

*Преступлений* *коррупционной направленности* за указанный период на территории республики было выявлено 120, (АППГ – 122, -1,6 %), из них:

* по ч. 3 ст. 159 УК РФ, *мошенничество* совершенное [лицом](consultantplus://offline/ref=ED44DB12E15ABF73035C417E97B66CF4DA5DDB968C0B020F0A4AA068594031CE43AE1D9ED087FA24EB08D) с использованием своего служебного положения, а равно в крупном размере (свыше 250 тыс. рублей) – 28 преступлений (АППГ – 34 преступлений, -17,6%);
* по ч. 4 ст. 159 УК РФ, *мошенничество* совершенное в особом крупном размере (свыше 1 млн. рублей) – 13 преступлений (АППГ – 4, +225,0%);
* по ч. 3 ст. 159.2 УК РФ, *мошенничество* при получении выплат, совершенное с использованием своего служебного положения, а равно в крупном размере (свыше 250 тыс. рублей) – 1 преступление;
* по ч. 3 ст. 159.5 УК РФ, *мошенничество* в сфере страхования, совершенное с использованием своего служебного положения, а равно в крупном размере (свыше 1,5 млн. рублей) – 1 преступление (АППГ – 7 преступлений, -85,7%);
* по ч. 4 ст. 159.5 УК РФ, *мошенничество* в сфере страхования, совершенное в особо крупном размере (свыше 6 млн. рублей) – 10 преступлений (АППГ – 0);
* по ч. 3 ст. 160 УК РФ, *присвоение* имущества с использованием служебного положения, а равно в крупном размере (свыше 250 тыс. рублей) – 12 преступлений (АППГ – 11, +9,1%);
* по ч. 4 ст. 160 УК РФ, *присвоение* имущества, совершенное в особо крупном размере (свыше 1 млн. рублей) – 2 преступления (АППГ – 1, +100%);
* по ч. 2 ст. 174.1 УК РФ «Легализация (отмывание) денежных средств или иного имущества, приобретенных лицом в результате совершения им преступления» совершенное в крупном размере (свыше 1,5 млн. рублей) – 1 преступление (АППГ – 0);
* по ч. 3 ст. 174.1 УК РФ «Легализация (отмывание) денежных средств или иного имущества, приобретенных лицом в результате совершения им преступления» совершенное с использованием служебного положения – 3 преступления (АППГ – 0);
* по ч. 4 ст. 200.5 УК РФ за незаконное получение работником контрактной службы, контрактным управляющим, членом комиссии по осуществлению закупки денег за совершение действий в интересах дающего в связи с закупкой товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд – 1 преступление (АППГ – 0);
* по п. «б» ч. 3 ст. 204 УК РФ «Коммерческий подкуп» – передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой организации денег за совершение заведомо незаконных действий в интересах дающего – 1 преступление (АППГ – 0);
* по п. «в» ч. 3 ст. 204 УК РФ «Коммерческий подкуп» – передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой организации денег за совершение действий в интересах дающего, совершенное в крупном размере (свыше 150 тыс. рублей) – 1 преступление (АППГ – 1);
* по п. «в» ч. 7 ст. 204 УК РФ получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой организации денег за совершение незаконных действий в интересах дающего – 1 преступление (АППГ – 0);
* по ч. 8 ст. 204 УК РФ получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой организации денег за совершение действий в интересах дающего, совершённое в особо крупном размере (свыше 1 млн. рублей) – 1 преступление (АППГ – 0);
* по ч. 2 ст. 204.1 УК РФ «Посредничество в коммерческом подкупе» совершённое в крупном размере (свыше 150 тыс. рублей) – 1 преступление (АППГ – 0);
* по ч. 3 ст. 204.1 УК РФ «Посредничество в коммерческом подкупе» совершённое в особо крупном размере (свыше 1 млн. рублей) – 1 преступление (АППГ – 0);
* по ч. 1 ст. 204.2 УК РФ «Мелкий коммерческий подкуп» на сумму, не превышающую десяти тысяч рублей – 1 преступление (АППГ – 0);
* по п. «в», «г» ч. 2 ст. 260 УК РФ «Незаконная рубка лесных насаждений» совершенная лицом с использованием своего служебного положения в крупном размере (свыше 50 тыс. рублей) – 1 преступление (АППГ – 0);
* по ч. 3 ст. 260 УК РФ «Незаконная рубка лесных насаждений» совершенная в особо крупном размере группой лиц по предварительному сговору (свыше 150 тыс. рублей) – 1 преступление (АППГ – 0);
* по ч. 1 ст. 285 УК РФ «Злоупотребление должностными полномочиями» – 1 (АППГ – 2 преступления, -50,0%);
* по ст. 290 УК РФ «Получение взятки» – 17 преступлений (АППГ – 17) из них:
* ч. 1 ст. 290 УК РФ получение взятки – 5 преступлений;
* ч. 2 ст. 290 УК РФ получение взятки в значительном размере (свыше 25 тыс. рублей) – 2 преступления;
* ч. 3 ст. 290 УК РФ получение взятки за незаконные действия (бездействие) – 7 преступлений;
* п. «а» ч. 5 ст. 290 УК РФ – получение взятки, совершенное группой лиц по [предварительному сговору](consultantplus://offline/ref=986538B41CCB8F5A5073F62EADFE0D082A4CC62882CB43734B972826D2DE41ED9764310E1B54F1E64D7FB02272CBE18B01E8CB1C28B99DE4AFOCI) или [организованной группой](consultantplus://offline/ref=986538B41CCB8F5A5073F62EADFE0D082A4CC62882CB43734B972826D2DE41ED9764310E1B54F1E1477FB02272CBE18B01E8CB1C28B99DE4AFOCI) – 2 преступления;
* п. «в» ч. 5 ст. 290 УК РФ – получение взятки в крупном размере (свыше 150 тыс. рублей) – 1 преступление;
* по ч. 3 ст. 291 УК РФ дача взятки за совершение заведомо незаконного действия (бездействие) – 3 преступления (АППГ – 3);
* по ч. 5 ст. 291.1 УК РФ за обещание или предложение посредничества во взяточничестве – 2 преступления (АППГ – 1 преступление, +100%);
* по ст. 291.2 УК РФ «Мелкое взяточничество» – 6 преступлений (АППГ – 14 преступлений, -57,1%);
* по ст. 292 УК РФ «Служебный подлог» – 10 (АППГ – 24, -58,3%).

Преступления коррупционной направленности выявлялись в отчетном периоде 2019 года на территории городских округов г. Улан-Удэ, г. Северобайкальск и 16 муниципальных районов республики.

Преступления коррупционной направленности в разрезе территориальных образований указаны в *Таблице № 2.*

По состоянию на январь-сентябрь 2019 г. абсолютные статистические показатели наглядно демонстрируют состояние работы по противодействию коррупции в муниципальных образованиях республики. Наибольшее количество преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления, и коррупционных преступлений, не считая городской округ г. Улан-Удэ, выявлено в Джидинском, Баунтовском, Заиграевском, Кабанском, Кяхтинском, Селенгинском Мухоршибирском, Прибайкальском районах.

В сравнении с аналогичным периодом прошлого года (далее – АППГ), наибольшее количество в январе-сентябре т.г. выявлено преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления, связанных с превышение должностных полномочий – 19 (АППГ – 6, рост на +216,6%). Также, правоохранительными органами нарабатывается правоприменительная практика по противодействию способам взяточничества. В частности, связанных с посредничеством во взяточничестве выявлено – 2 факта (АППГ – 1, +100%).

Из преступлений коррупционной направленности в отчётном периоде выявлено больше мошенничеств, совершённых в особо крупном размере (свыше 1 млн. рублей) – 13 (АППГ – 4, рост +225,0%).

С целью, принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в исполнительных органах государственной власти и органах местного самоуправления республики, в их подведомственных учреждениях, принятию мер по противодействию коррупции, рекомендуем:

* довести вышеуказанную информацию в ходе разъяснительно-профилактических мероприятий антикоррупционной направленности (беседы, рассмотрение отдельных вопросов на совещаниях и т.п.) до всех государственных гражданских и муниципальных служащих, в том числе до сведения лиц, замещающих муниципальные должности и должностных лиц подведомственных учреждений, в первую очередь лиц, замещающих должности с высокими коррупционными рисками;
* продолжить работу по формированию у государственных гражданских служащих, муниципальных служащих и граждан отрицательного отношения к коррупции, в том числе путем привлечения для этого общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества.
* обеспечить принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности, должности государственной гражданской службы, муниципальные должности, должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов;
* продолжить активное привлечение комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских и муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов, в том числе с участием представителей общественных советов, созданных при исполнительных органах государственной власти и органах местного самоуправления, для выработки мер по предотвращению конфликта интересов, обращая внимание на случаи, когда требуется осуществить оценку действий служащего, установить наличие или отсутствие получаемой им выгоды, а также осуществить профилактическое воздействие.

О результатах проведенной работы сообщить в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений в срок до 13 декабря 2019 года.

*Приложение:* на 2 листах.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений

Комитета специальных программ

Администрации Главы Республики Бурятия

и Правительства Республики Бурятия

1. Обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования (Методические материалы по вопросам противодействия коррупции подготовленные Минтрудом России) [↑](#footnote-ref-1)